

МЕТОДОЛОГИЯ РЕЙТИНГА



**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

# ТОП 1000

РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

**Коммерсантъ**

Партнер



Генеральный информационный партнер

# О РЕЙТИНГЕ



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

## ВЕДУЩИЙ РЕЙТИНГ

Профессиональной репутации менеджеров. Реализуется с 2001 года

## УНИКАЛЬНАЯ МЕТОДОЛОГИЯ

Основанная на принципе «лучшие выбирают лучших», экспертами выступают сами представители профессионального сообщества

## ПОДВОДИТ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ГОД

Выявляет наиболее эффективных управленцев России, публикуется ежегодно на страницах газеты

**Коммерсантъ**

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА

Первые лица компаний и руководители функциональных подразделений

## В РАМКАХ РЕЙТИНГА

Оцениваются персоналии, а не компании

# 20+

Отраслевых направлений

# 18

Функциональных направлений

# ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГА



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

## 1

### ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

посвященная старту рейтинга;  
анонсирование на ресурсах  
информационных партнеров

## 2

### СБОР ЗАЯВОК

и проверка данных кандидатов  
(формирование пула  
кандидатов)

## 3

### ЭКСПЕРТНОЕ ОНЛАЙН- ГОЛОСОВАНИЕ

экспертами выступают кандидаты  
рейтинга текущего года и лауреаты  
рейтинга прошлых лет

## 4

### РАСЧЕТ ИНТЕГРАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ

профессиональной репутации  
менеджеров

## 5

### ВЕРИФИКАЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ

утверждение финальных списков  
в ходе очных заседаний  
экспертных комиссий

## 6

### ПУБЛИКАЦИЯ РЕЙТИНГА

в газете

**Коммерсантъ**

## 7

### РАССЫЛКА ОНЛАЙН-ДИПЛОМОВ

лауреатам рейтинга



# ФОРМИРОВАНИЕ ПУЛА КАНДИДАТОВ РЕЙТИНГА



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ



Участники рейтинга прошлых лет

Рекомендации участников рейтингов прошлых лет

Расширение пула кандидатов за счет новых направлений и отраслей

Самовыдвижение

# ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР РЕЙТИНГА



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

Возможно выдвижение  
руководителей компании  
следующих функциональных  
направлений

250 высших руководителей

100 коммерческих директоров

80 директоров по персоналу

80 директоров  
по общественным  
и корпоративным связям

50 директоров по развитию

40 директоров по  
корпоративному управлению

40 директоров по  
правовым вопросам

20 директоров по закупкам

100 финансовых директоров

100 директоров по маркетингу

50 директоров по  
информационным  
технологиям

50 директоров по отношениям  
с органами власти

20 директоров по логистике  
и цепям поставок

20 директоров по устойчивому  
развитию и корпоративной  
социальной ответственности

# СПЕЦИАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ РЕЙТИНГА



**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

В 2025 году в **СПЕЦИАЛЬНОМ РАЗДЕЛЕ РЕЙТИНГА**  
представлены четыре функциональные направления

**ТОП-10 ДИРЕКТОРОВ  
ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ**

**ТОП-40 ДИРЕКТОРОВ ПО  
ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ**

**ТОП-15 ДИРЕКТОРОВ  
ПО ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫМ  
КОММУНИКАЦИЯМ**

**ТОП-25 ДИРЕКТОРОВ ПО  
КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ**

**АССОЦИАЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ ВЕДЕТ ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ПО  
ИССЛЕДОВАНИЮ НОВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ФУНКЦИОНАЛОВ**

# ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ РЕЙТИНГА



**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

1

Кандидат должен работать **в коммерческой российской организации\***

2

Допускается участие **не более 1 кандидата в каждом функциональном направлении** от компании

3

Уровень должности кандидата должен быть **наивысшим в компании** с соответствующим функционалом

4

Кандидат должен иметь стаж в компании на данной позиции **не менее 6 месяцев**

5

Реальные должностные обязанности кандидата **должны соответствовать выбранному функционалу**

\* Организационный комитет рейтинга может в индивидуальном порядке разрешать участие кандидатов бизнес-отделений компаний, которые не являются отдельными юридическими лицами, при условии соответствия их другим критериям участия



# ОТРАСЛЕВОЙ КЛАССИФИКАТОР РЕЙТИНГА



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

Выдвижение кандидатов по отраслевому принципу осуществляется на основе отраслевого классификатора Ассоциации менеджеров

- Информационные технологии
- Коммерческие банки
- Коммуникационные и рекламные агентства
- Лесная и лесоперерабатывающая промышленность
- Машиностроение
- Медиабизнес
- Металлургия и горнодобывающая промышленность
- Многопрофильные холдинги
- Онлайн-платформы
- Фармацевтика
- Химическая промышленность
- Производство потребительских товаров
- Профессиональные услуги
- Связь и телекоммуникации
- Сельское хозяйство
- Энергетика и топливный комплекс
- Сервис (потребительские услуги)
- Страхование
- Строительство
- Торговля
- Транспорт
- Финансовый сектор



# ГОЛОСОВАНИЕ



**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП ОТБОРА – **ЛУЧШИЕ ВЫБИРАЮТ ЛУЧШИХ**

## 1 ЭТАП: ОНЛАЙН ГОЛОСОВАНИЕ

- Голосование проходит в рамках функциональных направлений
- Экспертами выступают кандидаты рейтинга текущего года и лауреаты рейтингов прошлых лет
- Экспертное голосование проходит на сайте [top1000.amr.ru](http://top1000.amr.ru) в персонифицированных личных кабинетах. Эксперты могут проставить свои оценки по предложенным для каждого функционального направления критериям по шкале от 1 до 5, где 5 – наивысший балл

## 2 ЭТАП: ОЧНАЯ ВЕРИФИКАЦИЯ

- Экспертам предлагается подтвердить корректность списков рейтинга, либо внести актуализирующие их корректировки
- Экспертами выступают кандидаты рейтинга текущего года, представители деловых и отраслевых объединений и партнеры проекта
- Места кандидатов не раскрываются до момента публикации рейтинга, списки для утверждения представлены в алфавитном порядке в рамках отраслевой сортировки

# КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

## 1 ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ

## 2 ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

## 3 КРИТЕРИИ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

Функциональное направление	Критерий
Высший руководитель	Эффективность стратегического управления компанией
Директор по персоналу	Эффективные кадровые решения
Директор по информационным технологиям	Примененные инновационные подходы и решения
Финансовый директор	Вклад в финансовую устойчивость компании
Коммерческий директор	Развитие/совершенствование продаж
Директор по маркетингу	Уровень маркетинговой активности
Директор по отношениям с органами власти	Осуществление проектов с участием органов власти
Директор по общественным и корпоративным связям	Наличие ярких проектов за оцениваемый период
Директор по корпоративному управлению	Эффективность корпоративного управления в компании
Директор по развитию	Эффективность стратегии развития компании
Директор по правовым вопросам	Эффективность обеспечения правовой защиты интересов компании



# КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

**1** ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ

**2** ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

**3** КРИТЕРИИ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

Функциональное направление	Критерий
Директор по закупкам	Эффективность организации закупочного процесса
Директор по логистике и цепям поставок	Эффективность управления цепями поставок и логистической службой
Директор по связям с инвесторами	Эффективность построения коммуникации с инвесторами
Директор по цифровой трансформации	Результативность цифровой трансформации
Директор по внутрикорпоративным коммуникациям	Эффективность управления внутрикорпоративной коммуникацией в компании
Директор по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности	Эффективность реализации политики компании в сфере КСО и устойчивого развития
Директор по кибербезопасности	Эффективность мер по защите цифровых данных и всей ИТ-инфраструктуры от различных угроз

# ВЕРИФИКАЦИЯ РЕЙТИНГА



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

В ходе экспертных заседаний можно инициировать исключение кандидата из рейтинга **по следующим причинам:**

1

**Несоответствие** должности выполняемым функциональным обязанностям

2

**Стаж работы** на последнем месте менее 6 месяцев

3

**Самоотвод / решение компании**

4

**Исключительные обстоятельства**

5

Предоставление **недостоверной** информации



Информация о кандидате дополнительно проверяется у компании

# ПУБЛИКАЦИЯ РЕЙТИНГА



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ



## ВЫХОД РЕЙТИНГА

Рейтинг будет опубликован 23 сентября 2025 года на страницах газеты «Коммерсантъ» и на сайте [www.kommersant.ru](http://www.kommersant.ru)

## ЛАУРЕАТЫ РЕЙТИНГА

В итоговые таблицы рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров» входят менеджеры, разделенные по функциональному и отраслевому принципу

## МЕСТА В РЕЙТИНГЕ

Места указываются для первых 10 топ-менеджеров в каждой отрасли в направлении «Высший руководитель» и для первых 5 – в других функциональных направлениях. Остальные лауреаты представлены в алфавитном порядке

## АНАЛИТИКА

Рейтинг содержит ряд аналитических материалов: современный портрет топ-менеджера, коэффициент обновления рейтинга, отраслевой срез участников, тренды и комментарии экспертов

# ПРЕМИЯ

## «ТОП-1000 российских менеджеров»



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

«ТОП-1000 российских менеджеров» – ежегодная премия Ассоциации менеджеров, которая вручается наиболее выдающимся представителям российского делового сообщества

Менеджеры, занявшие первые места в отраслевых списках рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров» по всем функциональным направлениям, становятся **номинантами премии «ТОП-1000»**

Лауреаты Премии **определяются голосованием членов Академии премии «ТОП-1000 российских менеджеров»**

**Церемония награждения лауреатов Премии** проходит ежегодно на одной из центральных площадок Москвы. В 2025 году церемония состоится в декабре в «Геликон-Опере»

Премия вручается **с 2003 года**



# ОПЛАТА РЕГИСТРАЦИОННОГО ВЗНОСА



АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖЕРОВ

**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

Для участия в рейтинге каждому кандидату необходимо оплатить «технический сбор за регистрацию участника». Сумма взноса зависит от периода подачи заявки – даты присвоения личного кабинета и получения доступа к нему\*:

- с 20 марта по 20 апреля 2025 года составляет **15 000** рублей с НДС
- с 21 апреля по 10 мая 2025 года составляет **20 000** рублей с НДС
- с 11 мая по 30 мая 2025 года составляет **25 000** рублей с НДС

**Скидка 40%** для кандидатов от компаний-членов Ассоциации менеджеров, бесплатное участие от 1 до 5 кандидатов от компаний в зависимости от пакета

**Компании, не успевшие заявить кандидатов в период регистрации до 31 мая, по согласованию с оргкомитетом рейтинга, могут подать заявку на условиях повышенной стоимости**

## 2 СПОСОБА ОПЛАТЫ:



### ПО СЧЕТУ-ДОГОВОРУ

Выставляется счет-договор на реквизиты юридического лица



### БАНКОВСКОЙ КАРТОЙ

Оплата от физических лиц

\* Оплата технического сбора должна строго соответствовать периоду подачи заявки. При отказе от участия после оплаты технического сбора сумма возврату не подлежит. В случае отклонения заявки организатором в следствии не соблюдения кандидатом требований настоящей методологии, оплаченная сумма не возвращается

# КОНТАКТЫ



**ТОП 1000**  
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ



Директор департамента по связям с общественностью

**Светлана Баранова**

✉ s.baranova@amr.ru

☎ +7 (495) 902-52-32 #100



Директор департамента рейтингов и исследований

**Маргарита Селина**

✉ m.selina@amr.ru

☎ +7 (495) 902-52-32



Руководитель отдела рейтингов и аналитики

**Ирина Кондратьева**

✉ i.kondratieva@amr.ru

☎ +7 (495) 902-52-32 #129



[Перейти на сайт проекта](#)



[Перейти на сайт amr.ru](#)

📍 Ул. Радио, 24, корп. 2, БЦ Яуза Тауэр, подъезд 1

**Коммерсантъ**

Партнер