

*МЕТОДОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ
РЕЙТИНГА
«ТОП-1000 РОССИЙСКИХ
МЕНЕДЖЕРОВ»*



ТОП 1000
РЕЙТИНГ РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ



О Рейтинге

- **ВЕДУЩИЙ РЕЙТИНГ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА МЕНЕДЖЕРОВ.** РЕАЛИЗУЕТСЯ С 2001 ГОДА
- 12 ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ И БОЛЕЕ 20 ОТРАСЛЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
- В РАМКАХ РЕЙТИНГА **ОЦЕНИВАЮТСЯ ПЕРСОНАЛИИ, А НЕ КОМПАНИИ.** ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА - ПЕРВЫЕ ЛИЦА КОМПАНИЙ И РУКОВОДИТЕЛИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
- **УНИКАЛЬНАЯ МЕТОДОЛОГИЯ,** ОСНОВАННАЯ НА ПРИНЦИПЕ «ЛУЧШИЕ ВЫБИРАЮТ ЛУЧШИХ», ЭКСПЕРТАМИ ВЫСТУПАЮТ САМИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА
- ПОДВОДИТ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ГОД, ВЫЯВЛЯЕТ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЦЕВ РОССИИ, **ПУБЛИКУЕТСЯ ЕЖЕГОДНО НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ «КОММЕРСАНТЬ»**





Этапы проведения Рейтинга

**СБОР ЗАЯВОК И ПРОВЕРКА ДАННЫХ КАНДИДАТОВ
(ФОРМИРОВАНИЕ ПУЛА КАНДИДАТОВ)**



ЭКСПЕРТНОЕ ОНЛАЙН-ГОЛОСОВАНИЕ
ЭКСПЕРТАМИ ВЫСТУПАЮТ КАНДИДАТЫ РЕЙТИНГА
ТЕКУЩЕГО ГОДА И ЛАУРЕАТЫ РЕЙТИНГА ПРОШЛЫХ ЛЕТ



**РАСЧЁТ ИНТЕГРАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА
МЕНЕДЖЕРОВ**



**УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАЛЬНЫХ СПИСКОВ В ХОДЕ ОЧНЫХ
ЗАСЕДАНИЙ ЭКСПЕРТНЫХ КОМИССИЙ**



ПУБЛИКАЦИЯ РЕЙТИНГА

ТОП 1000
РЕЙТИНГ РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

ВОЙТИ В ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ
Коммерсантъ
Рейтинг Менеджеров
ПАРТНЕРЫ

ЕЖЕГОДНЫЙ РЕЙТИНГ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

О РЕЙТИНГЕ

01 ЕЖЕГОДНЫЙ РЕЙТИНГ АССОЦИАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ
«ТОП-1000 российских менеджеров» реализуется ежегодно с 2007 г. Он объединяет лучшие работы по под и экспертам ведущих профессиональных организаций России.

02 ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП ОТБОРА – ЛУЧШИЕ ВЫБИРАЮТ ЛУЧШИХ
В ходе ежегодного голосования лучшие топ-менеджеры оценивают работу своих коллег. Среди 1000 кандидатов выбираются самые сильные бизнес-лидеры на основании голосования журналистов, экспертов из крупнейших федеральных изданий «Коммерсантъ».

03 ЛУЧШИЕ СТАНУТ НОМИНАНТАМИ ПРЕМИИ «ТОП-1000 РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ» 2019 ГОДА
Менеджеры, получившие высокие баллы в рейтинге «ТОП-1000 российских менеджеров», становятся номинантами премии Ассоциации Менеджеров.

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЕКТА

1 МАРТ-МАЙ 2019
СБОР ЗАЯВОК КАНДИДАТОВ РЕЙТИНГА

2 ИЮЛЬ
ЭКСПЕРТНОЕ ОНЛАЙН-ГОЛОСОВАНИЕ

3 АВГУСТ 2019
ОЧНЫЕ ВЕРИФИКАЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ

4 СЕНТЯБРЬ 2019
ПУБЛИКАЦИЯ РЕЙТИНГА В ГАЗЕТЕ КОММЕРСАНТЪ



Нововведения рейтинга

С 2019 ГОДА РАСШИРЕН СПИСОК ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РЕЙТИНГА, В НЕГО ВОШЛИ **«ДИРЕКТОРА ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»**

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА – РУКОВОДИТЕЛИ И МЕНЕДЖЕРЫ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ УПРАВЛЕНИЕ КСО В КОМПАНИЯХ:

- КАНДИДАТ ПРЕДСТАВЛЯЕТ КОМПАНИЮ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩУЮ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РФ
- *КАНДИДАТЫ ОТ КОРПОРАТИВНЫХ ФОНДОВ, НКО, ОБЩЕСТВЕННЫХ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В РЕЙТИНГЕ НЕ МОГУТ*
- ОТ КОМПАНИИ В НОМИНАЦИЮ «ДИРЕКТОР ПО КСО» МОЖЕТ БЫТЬ ВЫДВИНУТ ТОЛЬКО ОДИН КАНДИДАТ

РАНЕЕ РЕЙТИНГ ДИРЕКТОРОВ ПО КСО ПУБЛИКОВАЛСЯ В МАТЕРИАЛАХ ФОРУМА «PEOPLE INVESTOR» И В РБК



Формирование пула кандидатов рейтинга





Функциональный классификатор Рейтинга

**ВОЗМОЖНО ВЫДВИЖЕНИЕ
СЛЕДУЮЩИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
КОМПАНИИ**



1. ВЫСШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
2. ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР
3. КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР
4. ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ
5. ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ
6. ИТ-ДИРЕКТОР
7. ДИРЕКТОР ПО ОБЩЕСТВЕННЫМ И
КОРПОРАТИВНЫМ СВЯЗЯМ
8. ДИРЕКТОР ПО ОТНОШЕНИЯМ С
ОРГАНАМИ ВЛАСТИ
9. ДИРЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОМУ
УПРАВЛЕНИЮ
10. ДИРЕКТОР ПО ЛОГИСТИКЕ
11. ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ
12. ДИРЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



Требования к кандидатам рейтинга

- **КАНДИДАТ ДОЛЖЕН ИМЕТЬ СТАЖ В КОМПАНИИ НА ДАННОЙ ПОЗИЦИИ НЕ МЕНЕЕ 6 МЕСЯЦЕВ**
- **НЕ БОЛЕЕ 1 КАНДИДАТА В КАЖДОМ ФУНКЦИОНАЛЬНОМ НАПРАВЛЕНИИ (МАКСИМУМ 12 УЧАСТНИКОВ ОТ КОМПАНИИ)**
- **РЕАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ ВЫБРАННОМУ ФУНКЦИОНАЛУ**



Отраслевой классификатор Рейтинга

**ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ ПО
ОТРАСЛЕВОМУ ПРИНЦИПУ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВЕ
ОТРАСЛЕВОГО КЛАССИФИКАТОРА
АССОЦИАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ:**

- ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
- КОММЕРЧЕСКИЕ БАНКИ
- ЛЕСНАЯ И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- МАШИНОСТРОЕНИЕ
- МЕДИАБИЗНЕС
- МЕТАЛЛУРГИЯ И ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- МНОГОПРОФИЛЬНЫЕ ХОЛДИНГИ
- ОНЛАЙН-ПЛАТФОРМЫ
- ПРОИЗВОДСТВО ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ТОВАРОВ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ
- СВЯЗЬ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ
- СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
- СЕРВИС
- СТРАХОВАНИЕ
- СТРОИТЕЛЬСТВО
- ТОРГОВЛЯ
- ТРАНСПОРТ
- ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР
- ФАРМАЦЕВТИКА
- ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- ЭНЕРГЕТИКА И ТОПЛИВНЫЙ КОМПЛЕКС



Голосование

**ОСНОВНОЙ ПРИНЦИП
ОТБОРА – ЛУЧШИЕ
ВЫБИРАЮТ ЛУЧШИХ**



1 ЭТАП: ОНЛАЙН ГОЛОСОВАНИЕ

- ГОЛОСОВАНИЕ ПРОХОДИТ В РАМКАХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
- ЭКСПЕРТАМИ ВЫСТУПАЮТ КАНДИДАТЫ РЕЙТИНГА ТЕКУЩЕГО ГОДА И ЛАУРЕАТЫ РЕЙТИНГОВ ПРОШЛЫХ ЛЕТ
- ЭКСПЕРТНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ ПРОХОДИТ **НА ЗАКРЫТОМ САЙТЕ**. ЭКСПЕРТЫ МОГУТ ПРОСТАВИТЬ СВОИ ОЦЕНКИ ПО ПРЕДЛОЖЕННЫМ ДЛЯ КАЖДОГО ФУНКЦИОНАЛЬНОГО НАПРАВЛЕНИЯ КРИТЕРИЯМ

2 ЭТАП: ОЧНАЯ ВЕРИФИКАЦИЯ

- МЕСТА КАНДИДАТОВ НЕ РАСКРЫВАЮТСЯ ДО МОМЕНТА ПУБЛИКАЦИИ РЕЙТИНГА, СПИСКИ ДЛЯ УТВЕРЖДЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В АЛФАВИТНОМ ПОРЯДКЕ
- ЭКСПЕРТАМ ПРЕДЛАГАЕТСЯ **УТВЕРДИТЬ ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ СПИСКИ, ЛИБО ВНЕСТИ АКТУАЛИЗИРУЮЩИЕ ИХ КОРРЕКТИРОВКИ**
- ЭКСПЕРТАМИ ВЫСТУПАЮТ КАНДИДАТЫ РЕЙТИНГА ТЕКУЩЕГО ГОДА, ПРЕДСТАВИТЕЛИ ДЕЛОВЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПАРТНЁРЫ ПРОЕКТА



Критерии оценки

ОБЩИЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ВСЕХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ
– «ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ» И «ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ».

КРИТЕРИИ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

| ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ | КРИТЕРИЙ |
|--|---|
| ВЫСШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ | ПРОФЕССИОНАЛИЗМ УПРАВЛЕНИЯ |
| ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ | ЭФФЕКТИВНЫЕ КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ |
| ДИРЕКТОР ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ | ПРИМЕНЕННЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ И РЕШЕНИЯ |
| ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР | ВКЛАД В ФИНАНСОВУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ КОМПАНИИ |
| КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР | РАЗВИТИЕ/СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОДАЖ |
| ДИРЕКТОР ПО МАРКЕТИНГУ | УРОВЕНЬ МАРКЕТИНГОВОЙ АКТИВНОСТИ |
| ДИРЕКТОР ПО ОТНОШЕНИЯМ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ | ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОЕКТОВ С УЧАСТИЕМ ОРГАНОВ ВЛАСТИ |
| ДИРЕКТОР ПО ОБЩЕСТВЕННЫМ И КОРПОРАТИВНЫМ СВЯЗЯМ | НАЛИЧИЕ ЯРКИХ ПРОЕКТОВ ЗА ОЦЕНИВАЕМЫЙ ПЕРИОД |
| ДИРЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ | ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КОМПАНИИ |
| ДИРЕКТОР ПО ЛОГИСТИКЕ | ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПЯМИ ПОСТАВОК / ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СЛУЖБОЙ КОМПАНИИ |
| ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ | ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ |
| ДИРЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ | ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ |



Список бизнес-лидеров

В РАМКАХ РЕЙТИНГА «ТОП-1000 РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ» ТРАДИЦИОННО ВЫДЕЛЯЕТСЯ СПИСОК БИЗНЕС-ЛИДЕРОВ – РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ОБЛАДАЮЩИХ НАИВЫСШЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕПУТАЦИЕЙ

СПИСОК ФОРМИРУЕТСЯ АССОЦИАЦИЕЙ МЕНЕДЖЕРОВ ПРИ КОНСУЛЬТАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ИД «КОММЕРСАНТЬ» И ВЕРИФИЦИРУЕТСЯ ЧЛЕНАМИ АКАДЕМИИ ПРЕМИИ ТОП-1000 – МЭТРАМИ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

- **СПИСОК БИЗНЕС-ЛИДЕРОВ ДЛЯ ВЕРИФИКАЦИИ ФОРМИРУЕТСЯ СОВМЕСТНО АССОЦИАЦИЕЙ МЕНЕДЖЕРОВ И ИД «КОММЕРСАНТЬ» С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ РЕЙТИНГА ЦИТИРУЕМОСТИ**
- **ЭКСПЕРТАМИ ВЫСТУПАЮТ ЧЛЕНЫ АКАДЕМИИ ПРЕМИИ ТОП-1000 – ВСЕ ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОРПОРАТИВНЫХ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ (БОЛЕЕ 150 УЧАСТНИКОВ)**
- **ЗАДАЧА ЧЛЕНОВ АКАДЕМИИ – ВЕРИФИЦИРОВАТЬ СПИСОК БИЗНЕС-ЛИДЕРОВ. А ТАКЖЕ ПРЕДЛОЖИТЬ СВОИ КАНДИДАТУРЫ, ОБОСНОВАВ ИХ ВКЛЮЧЕНИЕ/ИСКЛЮЧЕНИЕ**
- **В ИТОГОВЫЙ СПИСОК ВХОДЯТ ВЕРИФИЦИРОВАННЫЕ КАНДИДАТУРЫ, НАБРАВШИЕ БОЛЕЕ 25% ГОЛОСОВ АКАДЕМИКОВ. ТАКЖЕ В ИТОГОВЫЙ СПИСОК БУДУТ ДОБАВЛЕНЫ НОВЫЕ КАНДИДАТЫ, НАБРАВШИЕ БОЛЕЕ 25% УПОМИНАНИЙ ЭКСПЕРТОВ**
- **СПИСОК БИЗНЕС-ЛИДЕРОВ ПУБЛИКУЕТСЯ В АЛФАВИТНОМ ПОРЯДКЕ**



Итоговые таблицы Рейтинга

В ИТОГОВЫЕ ТАБЛИЦЫ РЕЙТИНГА «ТОП-1000 РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ» ВХОДЯТ МЕНЕДЖЕРЫ, РАЗДЕЛЁННЫЕ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНОМУ ПРИНЦИПУ

ТОП-1000 российских менеджеров

Кадры решают

— рейтинг —

с13 Анализируя статистику по списку «Топ-1000 лучших менеджеров России», мы по традиции также смотрели, сколько новых имен возникло в рейтинге по сравнению с предыдущим годом по каждой позиции (отрасль плюс функционал менеджера). Соответствующий показатель — доля новых имен в рейтинге (в процентах) — и был выбран в качестве количественного критерия, коэффициента обновления. Как обычно, мы разделили данные на две части: по высшим руководи-

Новые имена «Топ-1000» 2015 года (по сравнению с 2014 годом)

| Отрасль/позиция | Высшие руководители |
|--|---------------------|
| Информационные технологии | 25,0 |
| Коммерческие банки | 20,0 |
| Лесная и лесоперерабатывающая промышленность | 40,0 |
| Машиностроение | 41,7 |
| Медиабизнес | 51,1 |
| Металлургия | 66,7 |
| Многопрофильные холдинги | 33,3 |
| Профессиональные услуги | 37,5 |
| Связь и телекоммуникации | 25,0 |
| Сфера и производство потребительских товаров | 55,6 |
| Строительство | 25,0 |

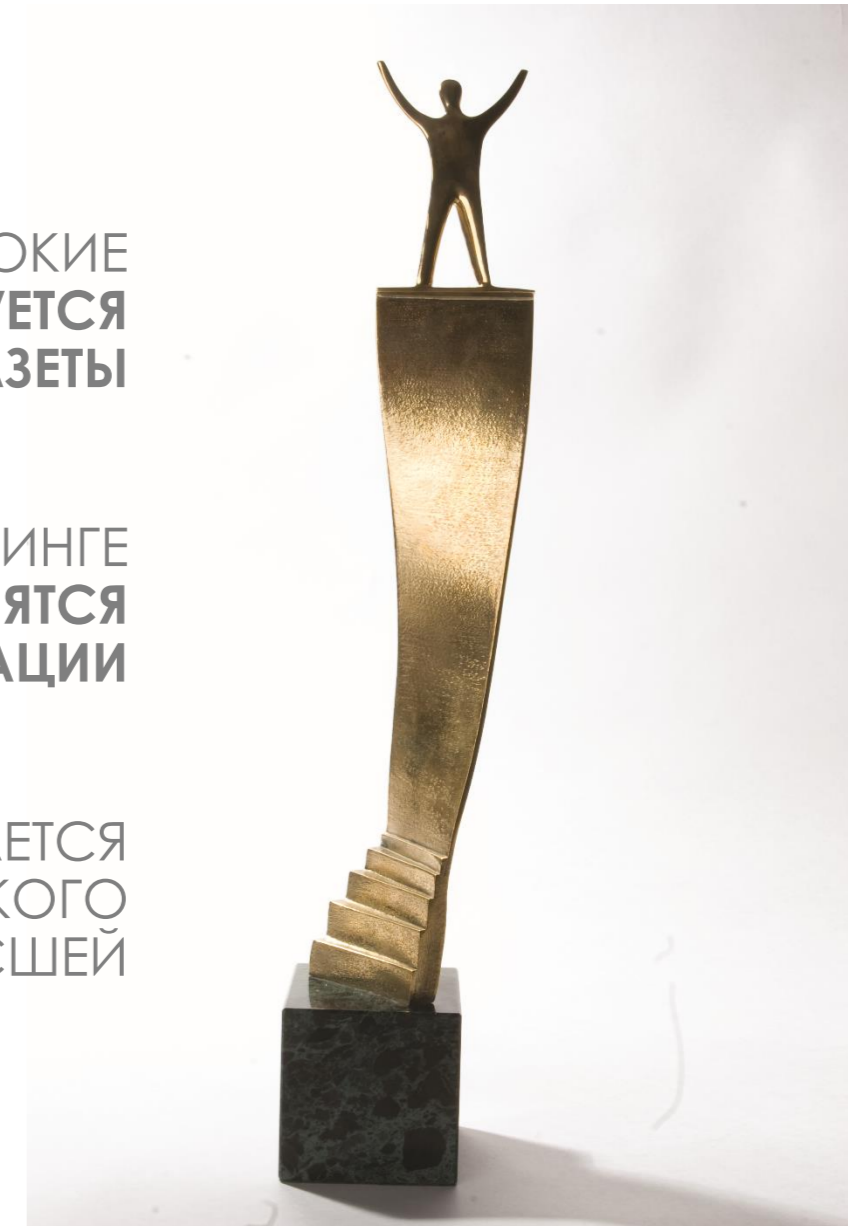
| Рейтинг высших руководителей 2014 | | | |
|---|--------------|----------------------|--|
| Ранг | Фамилия | И.О. | Должность |
| ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ | | | |
| 1 | Касперская | Наталья Ивановна | Генеральный директор |
| 2 | Генс | Георгий Владимирович | Президент группы компаний |
| 3 | Баланова | Светлана Евгеньевна | Генеральный директор |
| 4 | Бобровников | Борис Леонидович | Генеральный директор |
| 5 | Шакиров | Шамиль Хайдарович | Президент |
| 6 | Ляц | Миклант Юрьевич | Президент |
| 7 | Щербанов | Борис Иванович | Генеральный директор, генеральный менеджер по России |
| 8 | Прякишинов | Николай Николаевич | Президент |
| 9 | Карганов | Александр Васильевич | Президент |
| 10 | Кореньев | Кирилл Геннадьевич | Генеральный директор |
| | Дмитриева | Наталья Викторовна | Генеральный директор |
| | Калин | Сергей Владимирович | Президент |
| КОММЕРЧЕСКИЕ БАНКИ | | | |
| 1 | Акимов | Андрей Игоревич | Председатель правления |
| 2 | Константинов | Артем Георгиевич | Президент, председатель правления |
| 3 | Савитко | Иван | Председатель правления |
| 4 | Шинкарев | Миклант Османович | Президент, председатель правления |
| 5 | Монин | Сергей Александрович | Председатель правления |
| 7 | Буланцев | Игорь Владимирович | Председатель правления |
| 8 | Салонен | Иikka Seto | Председатель правления |
| 9 | Алексеев | Миклант Юрьевич | Председатель правления |
| 10 | Юров | Илья Сергеевич | Председатель совета директоров |
| | Ардальников | Жан-Филипп | Заместитель председателя правления |
| | Бонгарц | Йорг | Председатель правления |
| | Левин | Дмитрий Олегович | Председатель правления |
| | Раевский | Андрей Николаевич | Старший вице-президент |
| | Чеснов | Георгий Рудольфович | Президент, председатель правления |
| ЛЕСНАЯ И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ | | | |
| 1 | Бесчастнов | Владимир Иванович | Генеральный директор |
| 2 | Холмова | Степан Анатольевич | Генеральный директор |
| 3 | Глебов | Евгений Андреевич | Исполнительный директор |

- БИЗНЕС-ЛИДЕРЫ
- 250 ВЫСШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
- 100 ФИНАНСОВЫХ ДИРЕКТОРОВ
- 100 КОММЕРЧЕСКИХ ДИРЕКТОРОВ
- 100 ДИРЕКТОРОВ ПО МАРКЕТИНГУ
- 100 ДИРЕКТОРОВ ПО ПЕРСОНАЛУ
- 100 ДИРЕКТОРОВ ПО ОБЩЕСТВЕННЫМ И КОРПОРАТИВНЫМ СВЯЗЯМ
- 50 ИТ-ДИРЕКТОРОВ
- 50 ДИРЕКТОРОВ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ
- 50 ДИРЕКТОРОВ ПО ОТНОШЕНИЯМ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ
- 50 ДИРЕКТОРОВ ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ
- 25 ДИРЕКТОРОВ ПО ЛОГИСТИКЕ
- 25 ДИРЕКТОРОВ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



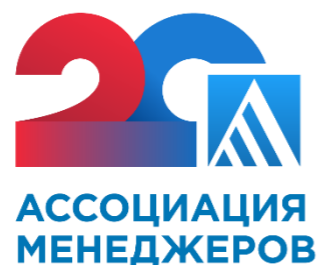
Публикация Рейтинга

- **СПИСОК 1000 МЕНЕДЖЕРОВ**, НАБРАВШИХ САМЫЕ ВЫСОКИЕ БАЛЛЫ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ГОЛОСОВАНИЯ, ПУБЛИКУЕТСЯ ЕЖЕГОДНО НА СТРАНИЦАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ИЗДАНИЯ ГАЗЕТЫ «КОММЕРСАНТЪ»
- МЕНЕДЖЕРЫ, ЗАНЯВШИЕ ВЕДУЩИЕ МЕСТА В РЕЙТИНГЕ «ТОП-1000 РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ», **СТАНОВЯТСЯ НОМИНАНТАМИ ФИНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ АССОЦИАЦИИ МЕНЕДЖЕРОВ**
- «ТОП-1000» – **ЕЖЕГОДНАЯ ПРЕМИЯ**, КОТОРАЯ ВРУЧАЕТСЯ НАИБОЛЕЕ ВЫДАЮЩИМСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ РОССИЙСКОГО ДЕЛОВОГО СООБЩЕСТВА, ОБЛАДАЮЩИМ НАИВЫСШЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕПУТАЦИЕЙ



Руководитель проекта
Юлия Терентьева

ул. Бутырский Вал, 68/70, корпус 4,5, офис 112
тел. 8 (495) 902-52-32 доб. 5004
e-mail: j.terentyeva@amr.ru



ТОП 1000
РЕЙТИНГ РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ